

LES ACTIONS

du projet d'établissement

2018 - 2022

Effets attendus sur les indicateurs suivants :

- Taux brut/Taux attendus aux examens
- Taux de mentions aux examens.
- Taux d'orientation vers les filières sélectives de l'enseignement supérieur
- Taux d'accès 2nde → Bac
- Nombre d'actions entreprises dans le cadre des liaisons (Collège, Supérieur)
- Nombre de projets pédagogiques intégrant le numérique
- Taux d'élèves en grande difficulté, en français et mathématiques, en début et en fin d'année scolaire en classe de 2nde

AXE 1 : Favoriser la réussite et l'ambition scolaire pour chaque élève

- ☛ **Objectif 1** : Faciliter les continuités pédagogiques
- ☛ **Objectif 2** : Assurer à chaque élève la maîtrise des savoirs fondamentaux
- ☛ **Objectif 3** : Poursuivre la mise en œuvre du Parcours Avenir
- ☛ **Objectif 4** : Intégrer le numérique dans les démarches pédagogiques

Actions	Acteurs	Moyens / outils / opérations	Evaluation	
			Périodicité	Critères
Accueil des élèves de seconde	- L'ensemble du personnel - Elèves - Parents	-Demi-journée de rentrée réservée aux secondes -Liaisons collège-lycée -Journée portes ouvertes - Rencontres Parents Professeurs principaux - Mise en place de Tutorats (Prof/élève, Elève/élève)	Annuelle (septembre et en cours d'année)	- Nombre de familles présentes à la rencontre de début d'année - Nombre de retours d'incidents de fonctionnement les deux premières semaines - Nombre de tutorats mis en place
Evaluation, consolidation et approfondissement des savoirs en Seconde	-Enseignants -Direction - Professeurs de collège	- Tests numériques de positionnement (Français, Math) - Bilan des tests pour l'organisation de l'AP - « Ressources en ligne » - Tutorats individuels	Semestrielle	- Nombre d'élèves en grande difficulté à l'issue des tests, et en fin d'année - Taux de passage en Première - Taux de réorientation - Taux de redoublement
Valorisation de la série STMG	-Enseignants -Direction -Vie scolaire - Psy EN	-Projet numérique en STMG - Stages de remise à niveau -Projet « prépa à la prépa » -Sensibilisation des élèves de 2nde	Annuelle	- Maintien de 3 divisions en Première et Terminale (1 par spécialité) - Taux de réussite et de mentions au baccalauréat
Préparation aux baccalauréats	-Enseignants -Proviseur adjoint	-Cours, TD, TP, AP -Organisation d'un bac blanc écrit et oral -Devoirs communs - Stages de remise à niveau (Avril et semaine précédant les épreuves du baccalauréat)	Annuelle (n+1)	- Taux de réussite aux baccalauréats - Taux de mentions

Accueil des élèves handicapés ou malades	- L'ensemble du personnel -Médecin scolaire -AESH	- Mise en œuvre des PPS, PAI, PAP -Locaux adaptés aux PMR -Ressources informatiques	Trimestrielle	-Nb d'élèves accueillis -Problèmes survenus - Taux de réussite aux examens
Mise en place du Parcours Avenir	-Professeurs Principaux - Professeurs -CPE -Parents -Direction	- Dans le cadre de l'AP - 54H annuelles en 2 ^{nde} - Exploitation du FOLIOS	Annuelle	- Taux d'orientation post 2 ^{nde} , post Bac - Taux de réorientation en 2 ^{nde} - Taux d'accès au Bac - Taux de réussite aux examens
Mise en place de Prépa à la Prépa	-Professeurs -Proviseur adjoint	- Sur heures de cours spécifiques, hors EDT	Annuelle	- Taux de demandes et d'orientation vers les filières sélectives du supérieur
Exploiter les heures d'AP pour apporter aide et approfondissement	-Professeurs Principaux - Professeurs -CPE -Direction -Conseil pédagogique	2 ^{nde} : 1HPP et 1H en dédoublement (priorité maîtrise des fondamentaux, Math et Français) 1 ^{ère} : 1/2H PP et 1,5H sur 2 ou 3 professeurs (épreuves anticipées) Tale : 1/2H sur deux PP et 1H sur deux profs (Spécialités)	Annuelle	- Résultats examens - Taux de redoublement par niveau - Taux d'orientation post Bac vers les filières sélectives
Forum des formations post-bac	-Elèves de Première et Terminale -Professeurs -Etablissements supérieurs	-Journées banalisées au lycée -Rez de chaussée de l'Internat mobilisé -Forum à Amiens (1 ^{ère})	Annuelle	- Nombre de partenaires présents - Satisfaction des élèves et des familles
Développer les liaisons (collèges et supérieur)	- Professeurs -CPE -Direction -Conseil pédagogique	-Prévoir des rencontres annuelles, et une programmation des actions - Travailler la transition collège/lycée et lycée/supérieur	Annuelle	- Nombre de rencontres - Nombre d'actions - Nombre de productions communes
Mutualisation avec les lycées Beauvaisiens	- Equipe de Direction -Professeurs - Administration -Vie scolaire	-Elargir l'offre de formation en mutualisant certains enseignements	Annuelle	- Nombre d'élèves concernés

AXE 2 : Redonner confiance aux élèves en difficulté et en voie de décrochage

- ☛ **Objectif 1** : Personnaliser les parcours des élèves en difficulté
- ☛ **Objectif 2** : Amplifier la prise en charge spécifique des élèves à besoin éducatif particulier
- ☛ **Objectif 3** : Proposer des aides adaptées (Fonds sociaux, écoute, ...)
- ☛ **Objectif 4** : Favoriser les innovations pédagogiques

Actions	Acteurs	Moyens / outils / opérations	Evaluation	
			Périodicité	Critères
Repérage des décrochages en cours d'année et Suivi spécifique des élèves en décrochage en cours d'année	-Personnels, -Parents -Camarades -Conseils de classe -Equipe et Commission éducatives -Familles -Partenaires	-Taux d'absentéisme -Résultats scolaires - Informations diverses -Bilans lors des réunions hebdomadaires Vie scolaire -Contrats de suivi -GPDS -Saisie SDO -Entretiens individuels - Proposition de parcours spécifiques	Trimestrielle Annuelle (juin)	-Taux de démissions imprévues (doit être égal à 0) -Taux d'accès au niveau supérieur -Taux de départ pendant l'année en classe de Seconde -Taux de départ pendant l'année en classe de première et terminale - Nombre d'élèves suivis
Mise en place de semaine de la confiance pour des élèves potentiellement décrocheurs.	-Equipe et Commission éducatives - CPE - Professeurs - Infirmière	- GPDS - Entretiens individuels - Mise en place d'un EDT adapté sur une semaine	En cours d'année (Bilan en Conseil de classe)	- Nombre de démissions - Suivis des élèves bénéficiant du dispositif
Maintenir le dispositif UPE2A	-CASNAV -Professeurs -CIO -Proviseur adjoint - PSY EN	-1 poste FLE spécifique -1 salle dédiée	Annuelle	- Nombre d'élèves insérés dans un cursus de formation et taux de diplômés
Commission fonds sociaux	- Equipe de Direction -Vie scolaire -Professeurs -Gestion - Parents, élèves	-Etudes des dossiers de demande en commission - Accompagner les familles lors des demandes (bourses, fonds sociaux,...)	Annuelle	- Taux d'élèves aidés. - Montant annuel des aides accordés
Accompagner les innovations pédagogiques portant sur la prise en charge de la grande difficulté scolaire	- Equipe de Direction - IA-IPR -Professeurs - Rectorat : CARDIE	- Rechercher les moyens humains et techniques pour la mise en place d'actions innovantes	Annuelle	- Nombre d'actions innovantes - Suivi des élèves bénéficiant des innovations (taux de passage, de réussite aux examens,...)

AXE 3 : Agir collectivement sur le climat scolaire

- ☛ **Objectif 1** : Assurer une scolarité sereine à chacun en développant le volet éducatif
- ☛ **Objectif 2** : Lutter contre l'absentéisme
- ☛ **Objectif 3** : Lutter contre toute forme de violence
- ☛ **Objectif 4** : Assurer une prise en charge conjointe et coordonnée des problématiques liées aux conduites déviantes

Actions	Acteurs	Moyens / outils / opérations	Evaluation	
			Périodicité	Critères
Prévention de l'absentéisme	-Vie Scolaire -Professeurs -GPDS -Equipe et commission éducatives -CVL, MDL -Blog46, municipalité	-Contrats d'assiduité -Saisie SDO - Réunion hebdomadaire Vie scolaire -EDT adapté -Stages de remise à niveau, passerelle - Equipe ou commissions éducatives	Trimestrielle (conseils de classe)	- Diminution du nombre d'élèves absents
Contrôle de l'assiduité	Professeurs, CPE Equipe de Direction AE	Contrôle hebdomadaire Sur Pronote.	Hebdomadaire	- Taux de saisies des absences non effectuées par les professeurs < 5%
Gestion des absences injustifiées	- CPE - Professeurs - Direction	- Application du protocole de gestion de l'absentéisme - Application du Règlement intérieur -Logiciel Pronote - Réunion bimensuelle Vie scolaire	Mensuelle	- Baisse des taux d'absentéisme injustifié en cours d'année
Actions liées à la lutte contre l'absentéisme, les conduites à risques, le décrochage	- Personnels du lycée - Partenaires : Blog46, Municipalité	- GPDS - CESC - CHSCT	Trimestrielle (conseils de classe)	- Diminution du nombre de décrocheurs, et de conduites à risques repérées
Rendre effectif les parcours citoyen, éducatif et de santé	- L'ensemble du personnel - Les élèves - Les parents d'élèves	- Actions diverses - Exploitation du FOLIOS - Partenaires	Annuelle	Nombre de parcours effectifs sur le FOLIOS
Maintenir une veille portant sur le repérage des situations de harcèlement	- CPE référent - Professeurs - Direction - Personnels - Vie Scolaire	Mise en œuvre du protocole harcèlement	Annuelle	Nombre de situations de harcèlement traitées
Repérer les élèves en situation de vie difficile	-Délégués de classe - Membres du CVL, de la MDL -Tous personnels et particulièrement enseignants -Elèves et parents impliqués dans des actions	-Formation des professeurs au repérage des élèves en situation de vie difficile	Trimestrielle (conseils de classe)	- Nombre d'élèves en difficulté repérés - Nombre de problèmes individuels non anticipés - Taux de boursiers

Lutte contre les conduites addictives	-Direction, PP, CPE, professeurs, Infirmière -Membres du CESC -Police, gendarmerie - EMS	-Ecoute et suivi des élèves concernés -Actions de sensibilisation (expositions etc.) -Répression des délits connus	Annuelle	- Disposer d'indicateurs sur les conduites addictives -Retour des élèves sur les actions. -Propositions du CVL soumises au CA
Education à la santé et à la sexualité	-Infirmière - Professeurs -Familles -CESC - CVL, MDL -Classes impliquées dans des actions	-Campagnes d'éducation à la santé -Mise à disposition de contraceptifs -Institutions de l'établissement (Conseils...)	Annuelle (bilan infirmerie)	

AXE 4 : Développer l'autonomie, le civisme et la citoyenneté

- ☛ **Objectif 1** : Apprendre à vivre en collectivité (externat, internat)
- ☛ **Objectif 2** : Encourager l'implication des élèves dans la vie des instances
- ☛ **Objectif 3** : Impliquer le CVL dans la sensibilisation aux problèmes liés aux incivilités et dégradations

Actions	Acteurs	Moyens / outils / opérations	Evaluation	
			Périodicité	Critères
Organisation des études à l'Internat Le Sport à l'Internat Les activités artistiques et culturelles à l'internat	- CPE, AE. - Professeurs - Infirmière - Professeurs de SVT, d'EPS, de théâtre, musique, arts plastiques - CPE	- Règlement intérieur de l'internat - Exploitation des salles équipées - Association avec l'AS -1 soirée hebdomadaire, le mercredi après-midi - Exploitation des espaces spécialisés - Partenariats - Soirées cinémas - Affichage de travaux élèves à l'internat -Sorties à tarif réduit	Annuelle	- Résultats scolaires et aux examens des internes - Nombre d'incidents donnant lieu à sanction - Taux d'internes pratiquant une activité sportive, artistique, culturelle - Nombre de sorties proposées
Education à la sécurité	- CHSCT - Gestionnaire - CPE - Professeurs - Infirmière - EMS - CVL	-PPMS risques majeurs, intrusion -Plans de prévention incendie, violence	Annuelle	- Nombre et qualité de réalisation des exercices d'alerte, et PPMS
Promotion des services annexes d'hébergement	- Intendance - Vie scolaire - Internes Gestionnaires, agents	-Qualité des prestations -Soutien des élèves en difficulté	Annuelle	- Taux de fréquentation de la demi-pension et de l'Internat. - Taux de réussite des élèves internes
Dynamiser les instances	- CPE - Professeurs - Direction	- CVL, CA, CP,	Annuelle	- Taux de participations des élus, membres,... - Nombre d'actions organisées par le CVL, la MDL

AXE 5 : Favoriser l'ouverture culturelle et la pratique sportive

☛ **Objectif 1** : Promouvoir les options et spécialités à dimension culturelle.

☛ **Objectif 2** : Familiariser chaque élève avec la pratique régulière d'une activité sportive, culturelle, artistique

☛ **Objectif 3** : Permettre un accès facilité aux lieux de culture en poursuivant le développement de projets partenariaux

☛ **Objectif 4** : Développer l'ouverture internationale, en y associant l'ensemble des langues vivantes.

Actions	Acteurs	Moyens / outils/ opérations	Périodicité	Critères
Sorties et voyages scolaires	-Professeurs -Gestionnaire -Proviseur - Vie scolaire	-Dotation spécifique du Conseil Régional -Passeport culturel - Moyens Lycée	Annuelle	- Nombre et taux d'élèves et/ou de classes concernés par au moins une sortie, un voyage
Poursuite des enseignements artistiques facultatifs jusqu'en terminale	-Professeurs -Partenaires	- Options facultatives le mercredi et vendredi après-midi (mutualisées)	Annuelle	- Nombre d'élèves présentant une option facultative artistique au baccalauréat
Valorisation des créations artistiques d'élèves (expos, concerts)	- Elèves - Professeurs - Documentaliste - Gestionnaire - Direction	- Exposition dans la galerie, le hall administratif, les bureaux	Annuelle	- Nombre d'expositions - Nombre d'œuvres exposés respectés
Partenariats avec des acteurs culturels et sportifs locaux et Interventions d'acteurs culturels extérieurs au lycée	-Théâtre du Beauvaisis, ACAP -DRAC -Clubs sportifs -Autres établissements scolaires - Documentaliste - Partenaires culturels	-Participation aux festivals organisés à Beauvais -Lycéens au cinéma - PEPS «Hors les murs» et «Dans les murs» -Passeport culturel, mise en œuvre du PEAC -Conventions -Créations communes -Participation à des projets académiques	Annuelle	-Nombre d'élèves concernés -Nombre d'actions réalisées en partenariat
Poursuite des LV3 et des langues anciennes en série générale jusqu'en terminale	-Direction -Professeurs -Professeurs des collègues	-Alignements d'emploi du temps -Elèves d'option et de spécialité groupés	Annuelle	-Taux d'élèves présentant une LV3 ou une langue ancienne en option au bac - Evolution des effectifs pour chaque groupe de Langue
Promouvoir et accompagner les activités de l'association sportive	- Direction - Professeurs - Elèves, CVL - Parents	- Faciliter la participation des élèves aux activités de l'AS.	Annuelle	-Nombre et taux de licenciés - Nombre d'élèves participant aux activités proposées

AXE 6 : Favoriser le bien être des personnels/des élèves

- ☛ **Objectif 1** : Se doter d'équipements performants et de locaux adaptés
- ☛ **Objectif 2** : Améliorer le cadre de vie
- ☛ **Objectif 3** : Agir sur la prévention des risques professionnels
- ☛ **Objectif 4** : Dynamiser et impliquer le CVL dans l'amélioration des lieux de vie

Actions	Acteurs	Moyens / outils/ opérations	Evaluation	
			Périodicité	Critères
- Usage du numérique	-Enseignants -Cellule de réflexion TICE -AE TICE - Professeur référent -Professeurs	- 400 postes en réseau - Salles informatiques - Ressources en lignes - BCDI en réseau - Dotations Région pour l'achat de logiciels pédagogiques - Usage de l'ENT - Amélioration du site du lycée	-Trimestriel (réunions de la Cellule de réflexion TICE)	Définis par la cellule TICE
-Améliorer l'état des salles de cours, réhabiliter les salles inadaptées	-Gestionnaire -Agent -Personnels - CHSCT	- Equipes agents - Equipes mobiles - Entreprises	Annuelle	Nombre de salles aménagées
- Faire vivre le foyer élèves externat	-Gestionnaire -Agent -Personnels -Vie Scolaire - CVL, CHSCT	-Prévoir un équipement adapté (meubles, distributeur de boisson,...)	Annuelle	Amélioration du climat scolaire
- Poursuivre l'amélioration de l'espace professeurs	-Gestionnaire -Agent -Personnels - CHSCT - Conseil pédagogique	- Rénovation de la salle des professeurs. - Revoir l'aménagement des salles des professeurs	Annuelle	Indice de satisfaction des professeurs.
- Optimiser l'ouverture de la salle de travail équipée en postes informatiques pour les élèves, et proposer au moins une salle d'études dirigées	- Vie Scolaire - Gestionnaire -Personnels	- Salle en libre accès pour les devoirs, l'usage du numérique - Optimiser l'ouverture de la salle d'études de la galerie	Annuelle	Taux de fréquentation des salles
- Développement d'activités hors de la classe	-Direction -Vie Scolaire -Professeurs - CVL, MDL	-Clubs, PREP, -Ateliers culturels et scientifiques -Activités de soutien - Activités sportives	Annuelle	Nombre de projets Nombre d'élèves et d'adultes participants
-Accueil des nouveaux personnels	Tous les personnels	-Brochure de rentrée -Photo des personnels -Visite du lycée le jour de prérentrée (salles spécifiques, CDI, etc.) -Manifestations conviviales -Amicale des personnels	Annuelle	Indice de satisfaction des professeurs.